

Inleiding

Stichting Studentmentoren Rotterdam wil deelnemers aan het programma Mentoren op Zuid een sociaal veilig klimaat aanbieden door actief beleid te voeren op het voorkomen van ongewenst gedrag. Daartoe is een aantal maatregelen ingevoerd:

- Alle begeleidende docenten en studentmentoren (die omgang kunnen hebben met leerlingen onder 18 jaar) beschikken over een Verklaring Omtrent het Gedrag.
- Begeleidende docenten ontvangen een training waar het thema sociaal veilig klimaat wordt behandeld en de taken en rol van de vertrouwenspersoon komen aan bod.
- Studentmentoren krijgen minstens één training aangeboden en in de wekelijkse intervisie kan het thema sociaal veilig klimaat door docenten en/of studentmentoren worden ingebracht.
- Studentmentoren onderschrijven de gedragscode en conformeren zich aan de meldcode die hun persoonlijk ter beschikking wordt gesteld.

Preventie- en Integriteitsbeleid

Aannamebeleid

Vrijwilligers (hierna te noemen studentmentoren) worden geworven onder hbo-studenten uit Rotterdam. Van studentmentoren wordt verwacht dat zij de gehele toegezegde periode beschikbaar zijn voor mentoractiviteiten. Voordat studentmentoren worden gekoppeld aan een leerling op Zuid krijgen zij eerst een uitgebreide training. De training over mentoring wordt gegeven door gecertificeerde trainers. In de training wordt uitgebreid stilgestaan bij de do's en don 'ts van het begeleiden van leerlingen. De toolkit 'In veilige handen' is onderdeel van deze training.

Stichting Studentmentoren Rotterdam heeft een gedragscode opgesteld aan de hand van het voorbeeldformat dat is gedownload van <http://www.inveiligehanden.nl/>. Deze code wordt samen met de paragraaf Preventie- en Integriteitsbeleid uit het Meerjarenplan tijdens de eerste trainingsbijeenkomst uitgereikt aan de studentmentoren en besproken. Daarna wordt de gedragscode ondertekend in tweevoud. Van de studentmentoren wordt verwacht dat zij voordat zij starten met de mentoractiviteiten beschikken over een VOG. Nadat een studentmentor zich heeft aangemeld voor het programma, krijgt de deelnemer via de administratie van Stichting Studentmentoren Rotterdam een link toegestuurd via de e-mail. Via deze link kan de studentmentor de VOG aanvragen. De VOG wordt uiterlijk tijdens de derde trainingsbijeenkomst ingeleverd. Indien de studentmentor dan niet over de VOG beschikt, kan hij niet starten met de mentoractiviteiten en wordt hij uitgesloten van verdere deelname aan het programma. Na de training krijgen de studentmentoren na afloop van hun bijeenkomst met de mentees gedurende een halfjaar professionele begeleiding van docenten werkzaam bij een mbo- of hbo-instelling. Deze begeleiding wordt in de vorm van intervisie gegeven aan de studentmentoren. Thema's beschreven in 'In veilige handen' komen tijdens de intervisies standaard aan bod.

VOG als onderdeel van Sociale Veiligheid

Mentoren op Zuid heeft het aanvragen van een VOG voor alle studentmentoren verplicht gesteld. Leerlingen en studentmentoren hebben recht op een veilige omgeving. Het kunnen overleggen van een VOG is een van de stappen waarmee Mentoren op Zuid een sociaal veilige omgeving voor haar deelnemers creëert. Ten aanzien van sociale veiligheid zijn afspraken gemaakt over de gedragscode en de omgangsvormen met en naar studentmentoren- en leerlingen. Sociale veiligheid is een continu proces. VOG is een check aan de voordeur voor studentmentoren.

Onze studentmentoren nemen deel aan ons trainingsprogramma. Dit houdt in: taken, vereiste respectvolle houding en de afgebakende grenzen waarbinnen de studentmentoren opereren worden duidelijk behandeld. Studentmentoren hebben met leerlingen van onder de 18 jaar van doen en voorkomen dient te worden dat grensoverschrijdend gedrag, en met name (seksueel) misbruik kan plaatsvinden, met alle ingrijpende gevolgen van dien. We willen dat deelnemende leerlingen zich veilig voelen, met betrouwbare, integere studentmentoren. Daarom vinden we heldere afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij binnen onze organisatie alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Gedragscode

Onze gedragscode heeft de volgende doelstellingen:

- Inspireren en ondersteunen van deelnemers om in lijn met onze uitgangspunten en waarden te handelen.
- Bevorderen van de veiligheid van deelnemers aan het programma Mentoren op Zuid.
- Bevorderen veiligheid en welzijn van alle deelnemers aan het programma Mentoren op Zuid.
- Bevorderen van professionaliteit.

De gedragscode vormt mede de basis voor maatregelen in geval de gedragscode niet wordt nageleefd.

Meldcode

De stichting werkt uitsluitend met leerlingen en studenten op wie de meldcode/het meldprotocol van hun school onverkort van toepassing is. Om die reden heeft de stichting geen separate meldcode. Wel wordt van scholen gevraagd melding te doen bij het programmateam Mentoren op Zuid van incidenten van grensoverschrijdend gedrag door mentoren of mentees.

De stichting behoudt zich te allen tijde het recht voor een onafhankelijk onderzoek in te stellen. De onderzoekscommissie van de stichting bestaat in zo'n geval uit bijvoorbeeld de secretaris van het bestuur, een lid van het programmateam en een externe adviseur/vertrouwenspersoon.

Met de vraag melding te doen bij het programmateam beoogt de stichting te voorzien in repressie, ervoor te zorgen dat een ontoelaatbare situatie wordt beëindigd, dat er lering wordt getrokken uit een incident en dat transparantie wordt bevorderd.

Vertrouwenspersoon

Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over grensoverschrijdend gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil, kan terecht bij de vertrouwenspersoon. De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden op de website: mentorenopzuid.nl.